



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๔๒๒๑.๘๐๒๓ ต่อ ๑๕

ที่ อด ๖๓๔๐๑ / วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนันทา พูนน้อย)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ๑๕๐/๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายเกียรติ เจริญ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ๑๕๐/๒๕๖๖

- ๑๐๙/๑๖/๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายธรรมรัตน์ บัณฑิต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาข่า

เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ ไม่ได้รับทราบความเห็นหรือลงมติ ไม่ได้รับพิจารณา
ออกใบ มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ

(ลงชื่อ)



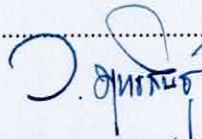
(นายสุรเสกข์ บุญนิม)

ปลัดเทศบาลตำบลนาข่า

คำสั่ง/ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนาข่า

- เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ ไม่ได้รับทราบความเห็นหรือลงมติ ไม่ได้รับพิจารณา

(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก



(วิท มุทสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาข่า
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง และการบริหารอัตราค่าจ้าง - การวางแผนและบริหารอัตราค่าจ้างคนให้สอดคล้องกับภารกิจและส่วนราชการทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต	- เพื่อให้เทศบาลมีการวางแผนและการบริหารอัตราค่าจ้างคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต - เพื่อปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจ	- การเสนอขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ ของเทศบาลตำบลนาข่าได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (กทจ.อุดรธานี)	- เทศบาลตำบลนาข่าสามารถประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ กทจ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้แก่ - การประกาศยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยท่านนายกเทศมนตรีตำบลนาข่า - การมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ	- เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น - เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ	- ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน - ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นทุกคนมีความปิติยินดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๙๐	- ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวนทั้งสิ้น ๖ คน - ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นทุกคนมีความปิติยินดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๙๐
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรได้แก่ - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) กำหนด	- เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) กำหนด	- เทศบาลตำบลนาข่าสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท., ก.ท.จ.อุดรธานี และมติ ก.ท.จ.อุดรธานี กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	- เทศบาลตำบลนาข่าสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท., ก.ท.จ.อุดรธานี และมติ ก.ท.จ.อุดรธานี กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีม - และมีการบูรณาการร่วมกัน - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการพัฒนาบุคลากร - การจัดระบบการบริหารงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า - การมุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล - การมุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดการฝึกอบรมหรือการส่งบุคลากรเข้ารับ	- เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดการฝึกอบรมหรือการส่งบุคลากรเข้ารับ - เพื่อให้บุคลากรมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เทศบาลตำบลขำมีการทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ ๑๐ กิจกรรม - บุคลากรของเทศบาลตำบลขำสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เทศบาลตำบลขำส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน/ปี - บุคลากรมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กรมากกว่าร้อยละ ๖๐	๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา
- การจัดการระบบการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า - การมุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล - การมุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดการฝึกอบรมหรือการส่งบุคลากรเข้ารับ	- เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ ๑๐ กิจกรรม - บุคลากรของเทศบาลตำบลขำสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เทศบาลตำบลขำส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน/ปี - บุคลากรมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กรมากกว่าร้อยละ ๖๐	- เทศบาลตำบลขำมีการทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ ๑๐ กิจกรรม - บุคลากรของเทศบาลตำบลขำสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เทศบาลตำบลขำส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ มากกว่า ๑ หลักสูตร/คน/ปี - บุคลากรของเทศบาลตำบลขำมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐ - การมุ่งเน้นการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอก องค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้บุคลากรทราบอย่างน้อยทุก ๓ เดือน			ผลการดำเนินงาน - เทศบาลตำบลนาขาได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้บุคลากรทราบอย่างน้อยทุก ๓ เดือน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ - การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - ชัดเจนเป็นที่ยอมรับแก่สายตา - การพัฒนาระบบการประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิภาพเป็น - ปฏิบัติงานใหม่มีประสิทธิภาพเป็น - ธรรมดาตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	- เพื่อให้เกิดการพัฒนาเป็นผลการทำงานด้วยความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - เพื่อให้เกิดการพัฒนาเป็นผลการทำงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - เพื่อให้เกิดการพัฒนาเป็นผลการทำงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - เพื่อให้เกิดการพัฒนาเป็นผลการทำงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - เพื่อให้เกิดการพัฒนาเป็นผลการทำงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต	- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของทุกส่วนราชการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงอย่างต่อเนื่อง - ทุกส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - ชัดเจนเป็นที่ยอมรับแก่สายตา	- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของทุกส่วนราชการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงอย่างต่อเนื่อง - ทุกส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกต้องมีผลผลิต - ชัดเจนเป็นที่ยอมรับแก่สายตา
๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ได้แก่ - การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญ รุกะสิลาพัฒนาของท้องถิ่น - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง	- เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญ รุกะสิลาพัฒนาของท้องถิ่น - เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญ รุกะสิลาพัฒนาของท้องถิ่น - เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญ รุกะสิลาพัฒนาของท้องถิ่น	- เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญ รุกะสิลาพัฒนาของท้องถิ่น - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง	- เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญ รุกะสิลาพัฒนาของท้องถิ่น - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง - เทศบาลตำบลนาขาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอย่าง

ประเด็นนโยบาย/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
- การจัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำบุญจุติสปปพัฒนธรรม - การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ - การห้ามดื่มสุราหรือเล่นการพนันภายในหน่วยงาน - การห้ามมีการทะเลาะวิวาท ภายในหน่วยงาน - การห้ามการทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด	- เพื่อให้บุคลากรทะเลาะวิวาทภายในหน่วยงาน - เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชน	- ไม่มีการดื่มสุราหรือเล่นการพนันภายในเทศบาลตำบลนาข่า - ไม่มีการทะเลาะวิวาทภายในเทศบาลตำบลนาข่า - ไม่มีการทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนนอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดภายในเทศบาลตำบลนาข่า	- ไม่มีการดื่มสุราหรือเล่นการพนันภายในเทศบาลตำบลนาข่า - ไม่มีการทะเลาะวิวาทภายในเทศบาลตำบลนาข่า - ไม่มีการทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนนอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดภายในเทศบาลตำบลนาข่า
๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้แก่ - การสนับสนุนและส่งเสริม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและแผนพัฒนาบุคลากร - สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - เพื่อให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- เทศบาลตำบลนาข่าได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและแผนพัฒนาบุคลากร จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	- เทศบาลตำบลนาข่าได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕๐ คน

ประเด็นนโยบาย/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้แก่ - การจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน - การจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน - การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในบ่ายวันพุธหรือหลังเลิกงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน - การจัดเลี้ยงอาหารและการแจกรางวัลให้กับพนักงานทุกคน ในกิจกรรมวันสงกรานต์ - การส่งเสริมสุขภาพและสิ่งอำนวยความสะดวก	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร - เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากร - เพื่อสร้างความปลอดภัยในด้านสุขภาพให้กับพนักงาน - เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพจิตและสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงอยู่เสมอ - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงาน	- มีการจัดซื้ออุปกรณ์พื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. - มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในบ่ายวันพุธหรือหลังเลิกงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน - มีการจัดเลี้ยงอาหารและการแจกรางวัลให้กับพนักงานทุกคน ในกิจกรรมวันสงกรานต์ ปีเก่าต้อนรับปีใหม่	- มีการจัดซื้ออุปกรณ์พื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. - มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในบ่ายวันพุธหรือหลังเลิกงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน - มีการจัดเลี้ยงอาหารและการแจกรางวัลให้กับพนักงานทุกคน ในกิจกรรมวันสงกรานต์ ปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง : โครงสร้างอัตรากำลังของเทศบาลตำบลน่ายังไม่สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร : เนื่องจากข้อจำกัดของงบประมาณและปริมาณงานที่มีมากขึ้นในแต่ละวัน ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน : บุคลากรบางคนยังเกิดความรู้สึกถึงความไม่เป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องและครอบคลุมกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ควรบริหารจัดการงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปี
๓. ผู้บังคับบัญชาควรชี้แจงถึงเหตุผลอย่างชัดเจนในการให้คะแนนการประเมินต่อผู้ใต้บังคับบัญชาที่ยังเกิดความรู้สึกถึงความไม่เป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

ตัวอย่าง ภาพกิจกรรมต่างๆ

❖ ด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีมและมีการบูรณาการร่วมกัน

WEBBOARD

ติดต่อเรา

WEBMAIL

หนังสือเวียน

การจัดองค์ความรู้ (KM)

วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2565 เทศบาลตำบลนาข่า โดย พ.ต.อ.วิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า จัดกิจกรรมโครงการประชุมขับเคลื่อนนาข่า สภากาแฟเพื่อประชาชน ครั้งที่ 5 พร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาข่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และอสม. ณ วัดโพธิ์ศรีอัมพร บ้านถ่อนน้อย หมู่ที่ 3 ตำบลนาข่า อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



วันที่ 28 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. โดย พ.ต.อ.วิธ มุทหสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข้าว เป็นประธานในการกล่าวต้อนรับ คณะศึกษาดูงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย เพื่อศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการสิ่งปฏิกูลที่ถูกหลักสุขาภิบาล และถูกต้องตามกฎหมาย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาข้าวและบ่อกำจัดสิ่งปฏิกูล บ้านถ่อนใหญ่ หมู่ที่ 7 ตำบลนาข้าว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาข่า นำโดย พ.ต.อ.วิธ มุทธิสินธุ์ ได้เข้าร่วมอบรม การใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหา Traffy Fondue สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต. เทศบาล อบจ.) ดร.วสันต์ ภัทรอริคม ทีมวิจัยระบบขนส่งและจราจรอัจฉริยะ ITS ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ NECTEC ในพื้นที่ รูปแบบ Online ผ่าน Zoom meeting



❖ ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ พ.ต.อ. วิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่าได้ประกาศยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



❖ ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน



❖ ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาข่า จัดงานเลี้ยงส่งและแสดงความยินดี บายศรีสู่ขวัญพนักงานเทศบาลที่โอน (ย้าย)ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นางสาวปริญญญา สีหมนตรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น ที่ เทศบาลตำบลพลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง "ความผูกพันมีเสื่อมคลาย สู่จุดหมายที่รุ่งเรือง" และต้อนรับ นางธัญวลัย หาศิริ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลนาข่า ณ ห้องประชุมศูนย์หัตถกรรมพื้นบ้านเทศบาลตำบลนาข่า



❖ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

WEBBOARD

ติดต่อเรา

WEBMAIL

หนังสือเวียน

การจัดองค์ความรู้ (KM)

วันที่ 30 มิถุนายน 2565 เวลา 08.00 น. เทศบาลตำบลนาข่า จัดโครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ เทศบาลและผู้นำชุมชนต่างๆ ประจำปีงบประมาณ 2565 ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน- 2 กรกฎาคม 2565 ณ วัดอโงอศิลาวาส อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ



วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงเจริญพระชนมายุ ๙๐ พรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาซา อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้จัด กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติฯ "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล โดยการนำจิตอาสาตำบลนาซา ร่วมกันพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้ง โดยการกำจัดวัชพืช และทำความสะอาด ณ ห้วยวังบัว บ้านกอนน้อย หมู่ที่ ๓ ตำบลนาซา อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๐ และ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในโอกาสสมทบคลี่นี้ ข้าพระพุทธเจ้า พันตำรวจเอกวิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาซา พร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซา พนักงาน เจ้าหน้าที่ จิตอาสา และพสกนิกรชาวตำบลนาซา ทุกหมู่เหล่า ณ มณฑลพิธีแห่งนี้ ขอพระราชทานถวาย พระพรชัยมงคล ด้วยความจงรักภักดี ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย ทรงพระเกษมสำราญทุกทิพารাত্রี ทรงเป็นมิ่งขวัญปกเกล้าปกกระหม่อมปวงชนชาวไทย สืบไปชั่วกาลนาน



วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

เทศบาลตำบลนาซา และ นายสามารถ สุวรรณมณี นายอำเภอเมืองอุดรธานี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นประธานในพิธีโครงการรวมพลังต่อต้านยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เทศบาลตำบลนาซา หน่วยงานสีขาว ปอดยาเสพติด ยุทธการพิชิตภัยยาเสพติด ด้วยแนวคิดวิถีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ การตรวจปัสสาวะหาสารเสพติดของบุคลากรในหน่วยงาน โดย พ.ต.อ.วิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาซา ลงนามบันทึกข้อตกลง ร่วมมือ MOU จัดทำขึ้นระหว่าง นายกเทศมนตรีตำบลนาซา สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซาและพนักงานเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลนาซาร่วมกับ สถานีตำรวจภูธรนาซา ณ สนามกีฬาฟุตบอลเทศบาลตำบลนาซา



วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เทศบาลตำบลนาซา ร่วมกับ ส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอุดรธานี, ห้องกินอำเภอเมืองอุดรธานี, สำนักงานพัฒนาชุมชน, สถานีตำรวจ สภ.ต.นาซา, วิทยาลัยเทคโนโลยีอีสานเหนือ, โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี, รพ.สต.นาซา, และเครือข่ายภาคประชาชน, กลุ่มสตรี ต.นาซา, ชมรมผู้สูงอายุ, กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ อสม. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เทศบาลตำบลนาซา เพื่อขับเคลื่อนตำบลสีขาว ปลอดภัยจากยาเสพติด และแนวทางการดำเนินงานการดำเนินงานแก้ไขปัญหายาเสพติดของเทศบาลตำบลนาซา ภายใต้ มาตรการชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร บำบัดรักษา และฟื้นฟู นำคนดีสู่สังคม สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้ตนเองและครอบครัว ณ ห้องประชุมศูนย์หัตถกรรมพื้นบ้าน เทศบาลตำบลนาซา



วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. เทศบาลตำบลนาข่า โดย พ.ต.อ.วิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า พร้อมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนาข่า จัดกิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจของคนในชาติและเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทาน ธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และเป็นการสร้างความภาคภูมิใจในวันพระราชทานธงชาติไทย

